

**Mission
Intercommunale
pour l'Insertion
des Jeunes**



Epinay Sur Seine
Villetaneuse
L'île Saint Denis
Saint - Ouen

10, Rue Dumas
93800 EPINAY SUR SEINE
tél: 01 48 26 05 64
fax: 01 48 21 00 09

MISSION LOCALE ET QUARTIERS

*La Mission Intercommunale d'Epinay – St Ouen – Villetaneuse – l'île St Denis, 4 villes de la Seine St Denis est une **mission typique de « banlieue »**.

L'ensemble de notre territoire est nommé « Zone urbaine sensible », deux villes (Epinay-Villetaneuse) sont en politique de la ville soit 4 quartiers dont un quartier classé « Quartier particulièrement sensible », une partie d'Epinay est en zone franche. Il existe deux PLIE (un Plie intercommunal, un Plie mono communal) et 3 agences ANPE.

*La Mission Intercommunale d'Epinay existe depuis 1983. Elle est organisée de la manière suivante : **1 siège – 4 antennes** (une dans chaque ville de notre territoire), **1 Espace Commun de Ressources** (un Espace Emploi Entreprises, un Espace Formation, un Espace Information Jeunes, un Espace Accompagnement social et sanitaire, un Espace Découverte des Métiers).

*La Mission Intercommunale d'Epinay gère **48 personnes** – 39 permanents, 3 MAD, 6 stagiaires ou jeunes CAE (soit 37,5 etp et 3 Encadrements, 5 chargés d'ingénierie, 26 CISP, 5 chargés d'accueil, 3 chargés de gestion. Le budget prévisionnel est de **1,8 Million d'euros**.

*La Mission Intercommunale d'Epinay a suivi en 2004, **3700 Jeunes** et 20 000 actualités en 2005 nous allons allègrement vers **3800 – 3900 Jeunes** dont **45% de nouveaux jeunes. 36% des jeunes sont de niveaux VI-Vb, 27% de niveaux V, 32% de niveaux IV, 5% de niveaux +IV.**

Premier a priori qu'il faut casser : les Jeunes des banlieues n'ont pas de niveau scolaire aussi faible que ça. Mais ils peuvent vivre d'autres freins par exemple : seuls 12% des nouveaux jeunes reçus en ML ont une expérience professionnelle antérieure, 78% n'ont aucun revenu propre, 6% ont un problème grave de logement et 17% ont le permis B (11% chez les femmes – 23% chez les hommes) sans oublier la santé physique ou/et psychologique difficile de certains d'entre eux.

Quelles réponses, une Mission Locale comme la nôtre peut apporter ?

Quelles difficultés / obstacles rencontrons-nous ?

Quels sont nos résultats ?

EMPLOI

***Points forts** : l'Espace Emploi Entreprises que nous animons s'appuie sur plusieurs partenariats ; l'ANPE (Espace Jeunes niveau 3), le Medef local et départemental, la Chambre de Commerce, des Chartes du développement local (Intercommunal ou Départemental), des déclinaisons locales de partenariat national (Véolia, RATP...). L'Espace Emploi Entreprises dispose d'une caisse à outils pour accompagner les jeunes vers l'emploi (Espace Jeunes, Club Emploi, Atelier de recherche d'emploi, CV thèque, Parrainage, Lettre aux Entreprises...).

***Points faibles** : il manque 2 personnes pour mieux accompagner les jeunes et approfondir notre travail avec les Entreprises et l'ANPE.

***Nos résultats 2005** : **40% des jeunes en contact ont occupé une situation Emploi.**

Parmi ces 40%, le CDI et le CDD temps complet représente les 2/3 des situations.

FORMATION

***Points forts** : notre Espace Formation utilise tous les dispositifs de formation disponibles (y compris le maintien en scolarité).

Nous avons une charte de partenariat avec 14 organismes de formation oeuvrant sur notre territoire.

***Points faibles** : le plan de formation professionnelle mis en place par la Région est en inadéquation avec les besoins du territoire aussi bien sur le plan quantitatif que qualitatif.

***Nos résultats 2005** : **seulement 22,7% des jeunes ont occupé une place de formation en 2005. L'AFPA représente 0,5% des solutions formation.**

ALTERNANCE

***Points forts** : notre partenariat avec quelques Fédérations Professionnelles, la CCI et les Entreprises apportent un certain nombre de solutions.

*Points faibles : l'absence de partenariat avec la Région, avec la Chambre des Métiers comme avec l'ANPE nous handicape.

*Nos résultats 2005 : seulement 3,8% des jeunes en contact ont été en situation d'alternance en 2005.

Synthèse des situations actives en 2005
EMPLOI + ALTERNANCE + FORMATION = 64% des
jeunes en situation active

AUTRES SITUATIONS SOCIALES

*Points forts : notre Mission Locale dispose d'un Espace d'Accompagnement social et sanitaire et d'une « caisse à outils » assez fournie (fonds local de solidarité, FAJ, logements d'urgence et logement passerelles, espace santé et lieu d'écoute, ASI, chèque vacances, mobilité, FIDJ, café philo...)

*Points faibles : ces financements étant aléatoires, la pérennisation reste fragile. De plus les solutions logement sont insuffisantes, les FAJ inadaptés aux situations rencontrés, peu de propositions d'ordre culturel. Chaque action montée reste lourde en démarche, bilan..., cela peut devenir décourageant.

*Nos résultats 2005 : nos interventions concernent 1179 Jeunes (environ 30% des jeunes), des aides financières 5 %, logement 21%, santé 10%, vie sociale 18%. Nous menons une action exemplaire avec l'Armée « un parcours citoyen ».

CIVIS

Nos résultats 2005 : Au 17 novembre 2005, 329 jeunes sont entrés dans CIVIS soit 94% de l'objectif 2005 (dont 15% en emploi et 25% en formation à ce jour)