

Rapport jeunes 2008 : Les jeunes rhônalpins
de 16 à 25 ans se dévoilent...

Les coulisses d'une population
en âge d'insertion sociale.



Lyon, le 17 juin 2008

COMMUNIQUE DE PRESSE

Chaque année, les 49 Missions Locales, véritables « guichet unique » pour l'emploi des jeunes, réussissent le défi de l'emploi et de la compétence des jeunes.

Aujourd'hui, les Missions Locales Rhône-Alpes lancent l'Observatoire des jeunes et revendiquent ainsi une connaissance et une expertise unique auprès de la population des 16-25 ans.

L'Observatoire des Jeunes publie le Rapport jeunes 2008.

Cette année, 105 654 jeunes rhônalpins, ont bénéficié d'un programme d'accompagnement renforcé et adapté à leurs besoins.

Plus qu'un échantillon représentatif, ces jeunes représentent 42% des jeunes actifs de Rhône-Alpes (105 654 / 249 045) et témoignent de la diversité des situations auxquelles sont confrontés cette génération.

Des jeunes sortis du système éducatif sans qualification aux jeunes diplômés en passant par les « décrocheurs scolaires », le rapport jeunes est une photographie instantanée des jeunes rhônalpins d'aujourd'hui.

Les Missions Locales accueillent les jeunes de 2 881 communes de Rhône-Alpes.

- 48% sont diplômés,
- 66% ont suivi un enseignement technique,
- 28% ne possèdent aucune qualification,

- 17% sont issus des zones urbaines sensibles (ZUS),
- 37% ont un niveau Bac et plus.

Le profil type du jeune accompagné est une jeune femme, de niveau BEP CAP, ayant suivi un enseignement technique et qui a entre 18 et 21 ans.

Ces statistiques nous rappellent une réalité : malgré un climat favorable, les jeunes rhônalpins restent une population sensible face aux difficultés du marché du travail et à l'environnement social.

Il y a urgence à mieux comprendre les situations socioprofessionnelles et les attentes des jeunes pour les aider à accéder à leur autonomie et à trouver leur place dans la société.

L'Observatoire des jeunes cherche à exprimer l'impact des politiques publiques d'emploi mise en œuvre par les Missions Locales.

Certains secteurs en tension, qu'ils s'agissent des services à la personne et à la collectivité, de la distribution et de la vente, du transport et de la logistique, de l'industrie hôtelière ou du BTP favorisent l'entrée dans la vie active de milliers de jeunes :

- 32 842 jeunes ont occupé 49 488 situations d'emploi
- signatures de contrats de professionnalisation : + 17,6%
- signatures de contrats d'apprentissage : + 14,6%
- augmentation significative des CDI : + 13%
- augmentation des CDD à plus de 6 mois : + 16,5%
- emplois à temps partiel : + 11,7%

Ces quelques chiffres illustrent que l'emploi des jeunes en Rhône-Alpes suit le mouvement général de réduction du chômage en France. Cette embellie profite majoritairement aux jeunes.

375 Contrats d'Accès ou de Retour à l'Emploi Durable (+ 18 %) ont été signés. Ces dispositifs financés par le Conseil Régional facilitent l'accès des jeunes à l'emploi.

Le contrat d'insertion dans la vie sociale (CIVIS) cible les jeunes de 16 à 25 ans qui rencontrent des difficultés particulières dans l'accès à la vie professionnelle. Il s'agit d'un accompagnement renforcé pour les jeunes puissent accéder à l'emploi durable. En 2007, 11780 nouveaux CIVIS ont été signés, 16700 jeunes ont été accompagnés et 9561 jeunes sont sortis du programme CIVIS, dont 46% en emploi durable.

L'ANPE a confié aux Missions Locales l'accompagnement de 9389 jeunes dans le cadre du Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi.

Concernant la formation, 11 854 jeunes ont suivi 16 503 actions de formations. L'accès à la formation professionnelle est une deuxième chance donnée à des

jeunes sortis rapidement de l'institution scolaire. L'enjeu est de professionnaliser des jeunes non qualifiés pour qu'ils s'insèrent durablement dans l'emploi.

Laboratoire grandeur nature de la vie des jeunes, les 49 Missions Locales s'engagent dans une course quotidienne pour l'accès à l'autonomie des jeunes.

Soutenu par l'Etat, la région Rhône-Alpes, les départements, les communautés de communes, les mairies... l'emploi des jeunes est devenue une priorité régionale qui s'appuie essentiellement sur les compétences des Missions Locales.

Jusque là surtout connues pour leurs capacités d'accueil et de suivi des jeunes en difficultés d'insertion, les Missions Locales Rhône-Alpes sont aujourd'hui l'interlocuteur principal des jeunes pour leur vie professionnelle.

Aujourd'hui, les 49 Missions Locales couvrent les besoins essentiels des jeunes en âge d'avoir une vie sociale et qui veulent réaliser leur projet professionnel.

1127 conseillers formation/emploi agissent quotidiennement afin de faciliter l'accès à l'emploi. Aide à la définition d'un projet professionnel, mise en œuvre de programmes de formation, aide à la recherche d'emplois et suivi personnalisé. Une logistique et des moyens humains inégalés sur les 8 départements de Rhône-Alpes (Ain, Ardèche, Drôme, Isère, Loire, Haute-Savoie, Rhône, Savoie)

La vraie valeur réside dans un savoir-faire "terrain" qui repose sur une connaissance très pointue des spécificités locales et du tissu économique.

Les Missions Locales interviennent grâce à des équipes dédiées de conseillers qui maîtrisent la législation, qui bénéficient de réseaux d'entreprises et qui sont capables d'accompagner un jeune de l'élaboration de son projet professionnel au suivi post-embauche.

« A la manière d'un cabinet de recrutement, on évalue le profil et le potentiel des jeunes et nous leur permettons d'écrire leur projet professionnel avec l'aide d'un coach. »

Les jeunes ont besoin de suivi. De quoi continuer à mobiliser toutes les compétences qui ont choisi de se consacrer à cette mission.

Contact presse :

Cyril CHAMBAUD - 04 72 98 24 75

Observatoire des Jeunes - Animation Régionale des Missions Locales Jeunes

10 quai Jean Moulin - 69001 Lyon

- par fax au 04 72 98 39 62
- par téléphone au 04 72 98 24 75
- par e-mail : observatoiredesjeunes@missions-locales.org

