



BILAN REGIONAL 2010

CHIFFRES CLÉS DE L'ACTIVITÉ DES MISSIONS LOCALES DE LA RÉUNION



Clipart de Microsoft Office



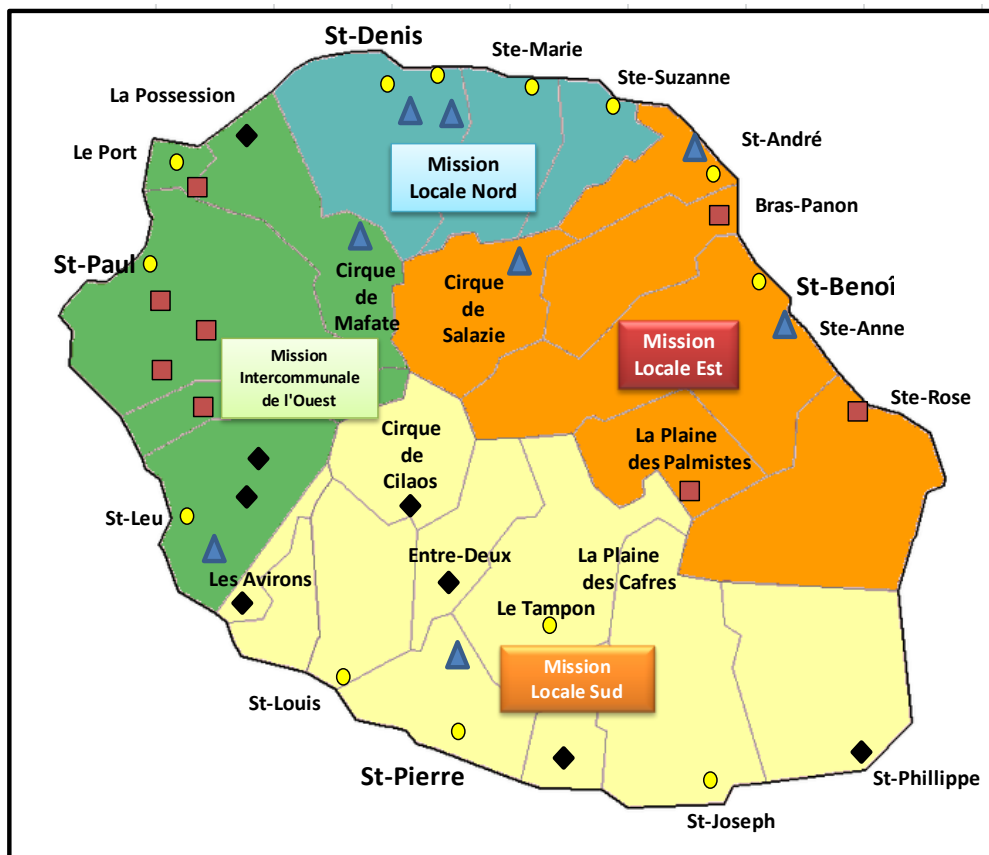
Sommaire

Le Réseau Régional	2
Les premiers Accueils	3
Les Jeunes accompagnés	5
L'évolution du nombre des jeunes en Missions Locales au cours des 3 dernières années	6
Le suivi des Jeunes accompagnés	7
Les entrées en emploi-formation	9
Les dispositifs spécifiques mis en œuvre	11
Typologie des Jeunes connus des Missions Locales	13
Le budget des Missions Locales	15
Quelques temps forts en Mission Locale en 2010	16

Le Réseau Régional

265 professionnels au service des Jeunes

38 lieux d'accueil



- Antennes
- Plateformes
- ◆ Permanence
- ▲ Autres Structures : EEE, EI, Espace de Proximité

Mission Locale Nord :

4 antennes:
**Sainte-Clotilde, La Source,
 Sainte-Marie, Sainte-Suzanne**
 2 Espaces de Proximité:
Les Camélias - Moufia



Mission Locale de l'Est

2 antennes :
Saint-Benoît, Saint-André
 3 plateformes de services:
Bras-Panon, Ste-Rose, Plaine des Palmistes
 2 EEI : **Cambuston, Ste-Anne**
 1 Espace Accueil: **Salazie**



Mission Intercommunale de l'Ouest

3 antennes : **Saint-Paul, Le Port, St-Leu**
 5 plateformes:
**La saline, La Rivière des Galets, Plateau -Caillou, Le
 Guillaume, Trois-bassins**
 3 permanences :
La Possession, le Plate St-Leu, La Chaloupe St-Leu
 1 maison de Services Publics: **Mafate**
 1 EEE : **Piton St-Leu**



Mission Locale Sud:

4 antennes permanentes :
St-Pierre, St-Louis, St-Joseph, Le Tampon
 5 permanences :
**Les Avirons, Cilaos, Petite-île,
 Entre-Deux, St-Philippe**
 1 espace jeune : **Ravine des Cabris**

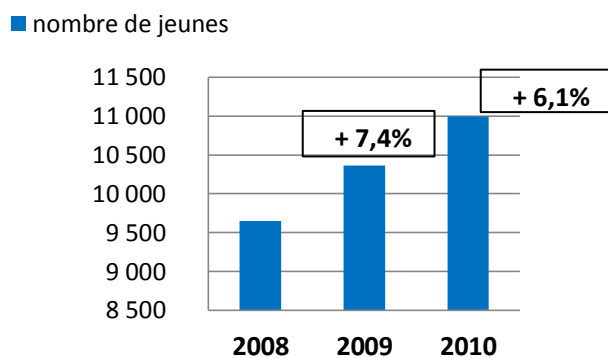


10 994

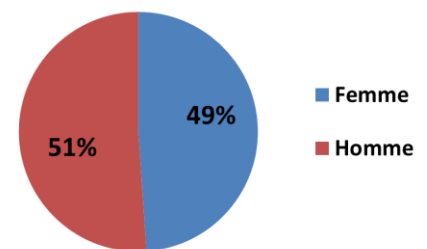
Les premiers Accueils

10 994 jeunes de moins de 26 ans ont été accueillis en 2010 dans les Missions Locales de la Réunion. Ce chiffre est en augmentation de **6,1 %** par rapport à 2009. **72 %** d'entre eux sont déjà inscrits à Pôle Emploi (*67% en 2009*). *20,7% sont en zone urbaine sensible.*

Evolution annuelle du nombre de jeunes reçus en 1er accueil

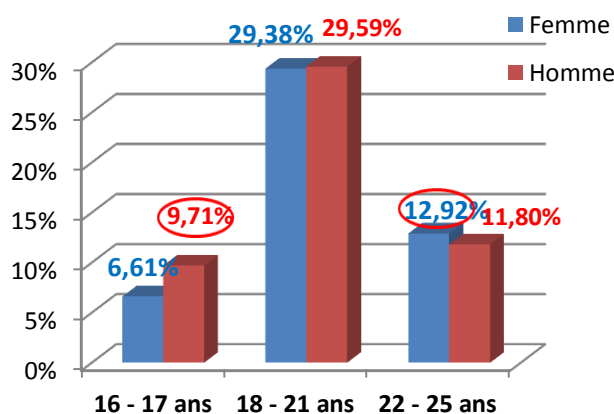


Répartition des 1ers accueil 2010 par sexe



Les jeunes hommes sont légèrement plus nombreux parmi les 1ers accueil. On note néanmoins une légère augmentation du nombre de jeunes filles par rapport à 2009 ou elles représentaient 48% des jeunes en 1^{er} accueil.

Répartition des 1ers accueils par classe d'âge



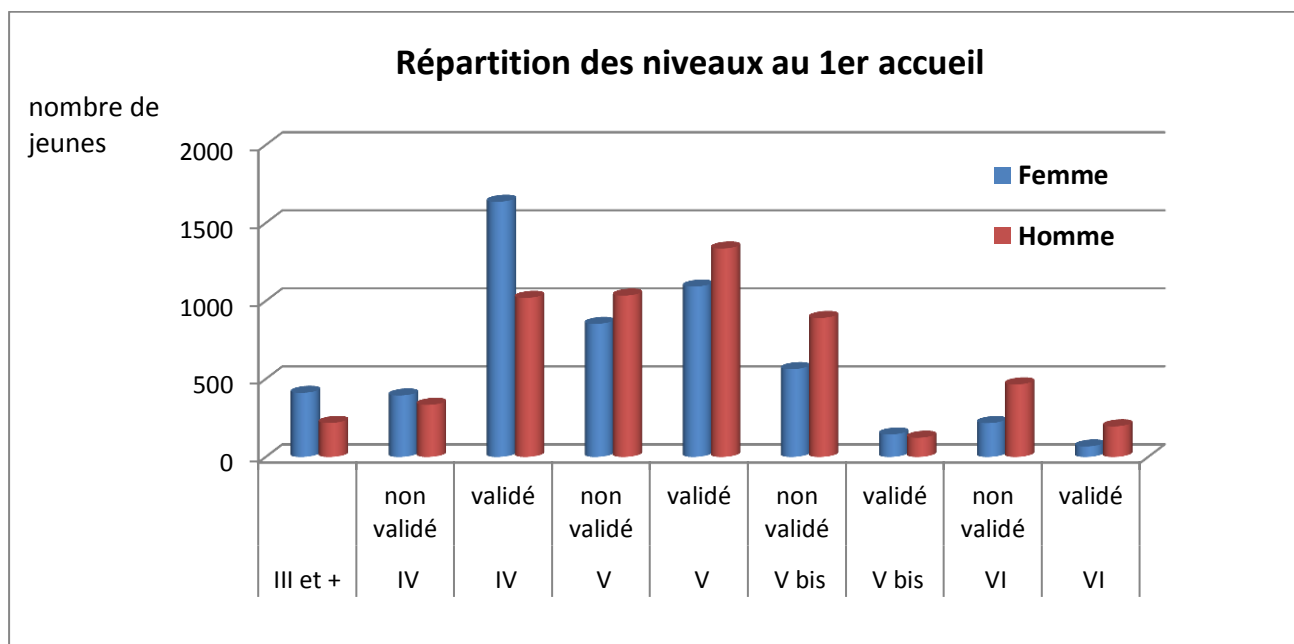
	Entre 16 et 17 ans	Entre 18 et 21 ans	Entre 22 et 25 ans
2009	18,0%	59,4%	22,6%
2010	16,3%	59,0%	24,7%
Variation	-1,7 %	-0,4%	+2,1%

- **59 %** des jeunes accueillis pour la 1^{ère} fois en 2010 sont âgés de 18 à 21 ans .
 - La part des mineurs représente **16,3 %** des nouveaux inscrits
- On note une légère augmentation de la classe d'âge des 22-25 ans parmi les nouveaux inscrits entre 2009 et 2010 .

- Les jeunes hommes sont plus nombreux dans la classe d'âge : 16-17ans et on décompte un peu plus de jeunes femmes dans la classe d'âge 22-25 ans .

Les niveaux au 1 ^{er} accueil en 2010									
III et +	IV		V		V bis		VI		Total
	non validé	validé	non validé	validé	non validé	validé	non validé	validé	
5,7%	6,6%	24,2%	17,2%	22,1%	13,2%	2,4%	6,2%	2,4%	100,0%
	30,8%		39,3%		15,6%		8,6%		

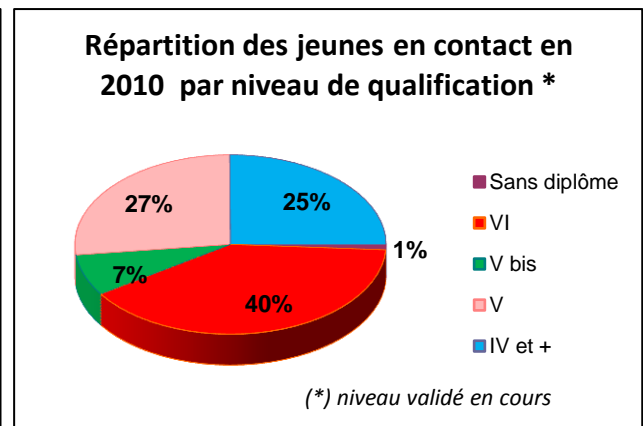
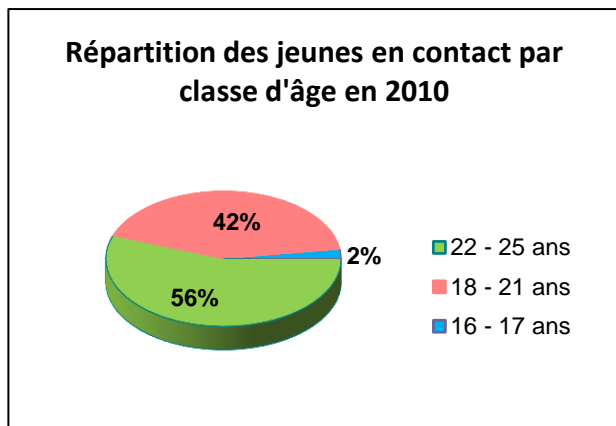
- En 2010, les jeunes « peu ou pas diplômés » de niveau VI, Vbis ou V représentent 63,5 % des 1ers accueils. (Ce taux était de 64,4% en 2009)
- La part des jeunes **peu ou pas qualifiés** (niveaux VI, Vbis, et V non validé) est de **41,4%**. (Ce taux était de 43 % en 2009) . Parmi eux les jeunes hommes sont majoritaires avec un taux de 59,5% contre 40,5 % des femmes pour cette même tranche de niveaux.
- 24,2 % soit près de **2 700** jeunes accueillis pour la première fois en 2010, n'ont pas été au-delà de la classe de troisième ou d'une 1^{ère} année de CAP-BEP (niveau VI et Vbis).
- 29,9 % des nouveaux inscrits ont au moins le baccalauréat (Ce taux était de 28,3% en 2009) : la part des jeunes diplômés augmente sensiblement chaque année.



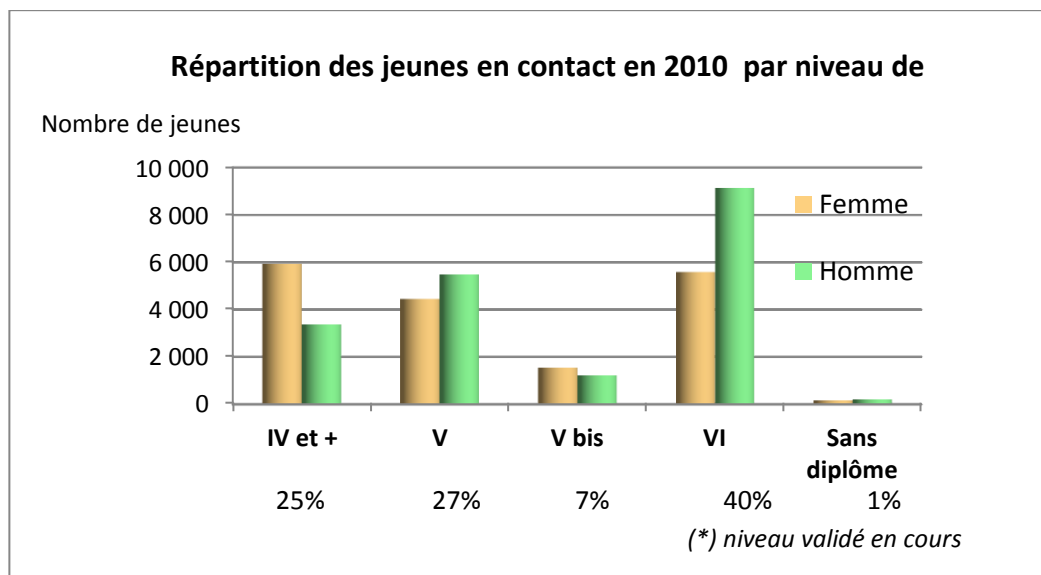
37 083

Les Jeunes accompagnés

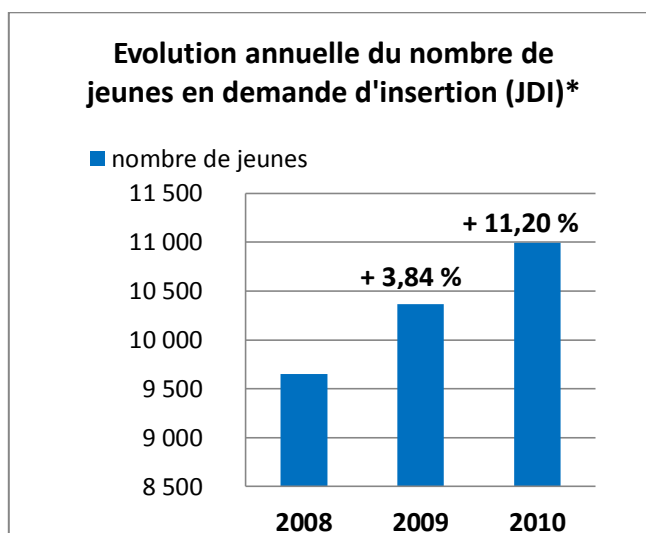
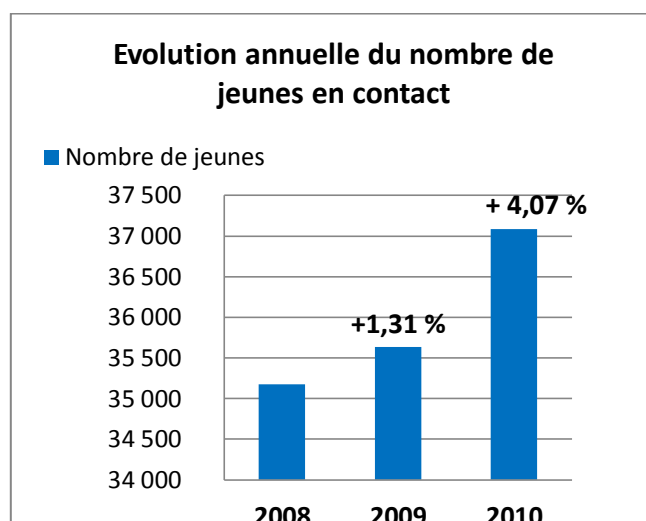
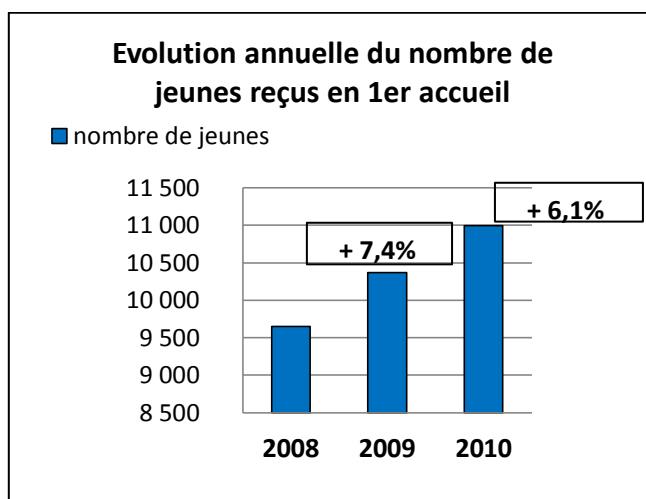
- **37 083 jeunes en contact** avec leur mission locale en 2010, ayant eu une actualité au moins dans l'année.
- **19 533 JDI** au 31/12/2010 (Jeunes en **D**emande d'**I**nsertion reçus en entretien dans les 5 derniers mois (ateliers, informations collectives, entretiens individuels)



- La tranche d'âge des 22-25 ans représente **56 %** des jeunes en contact. Les mineurs représentent **2 %** des jeunes en contact.
- Les jeunes dits « sans qualification » de niveaux VI et V bis représentent **48%** des jeunes en contact.
- **75%** des jeunes en contact n'ont pas dépassé le niveau V, à savoir une classe de CAP-BEP (avec ou sans diplôme) ou une classe de seconde ou première..
- A noter une plus forte représentativité des jeunes filles dans les niveaux les plus élevés (63,7 % des niveaux IV et +).



L'évolution du nombre des jeunes en Mission Locale au cours des 3 dernières années :



(*) JDI au 31/12 de la période

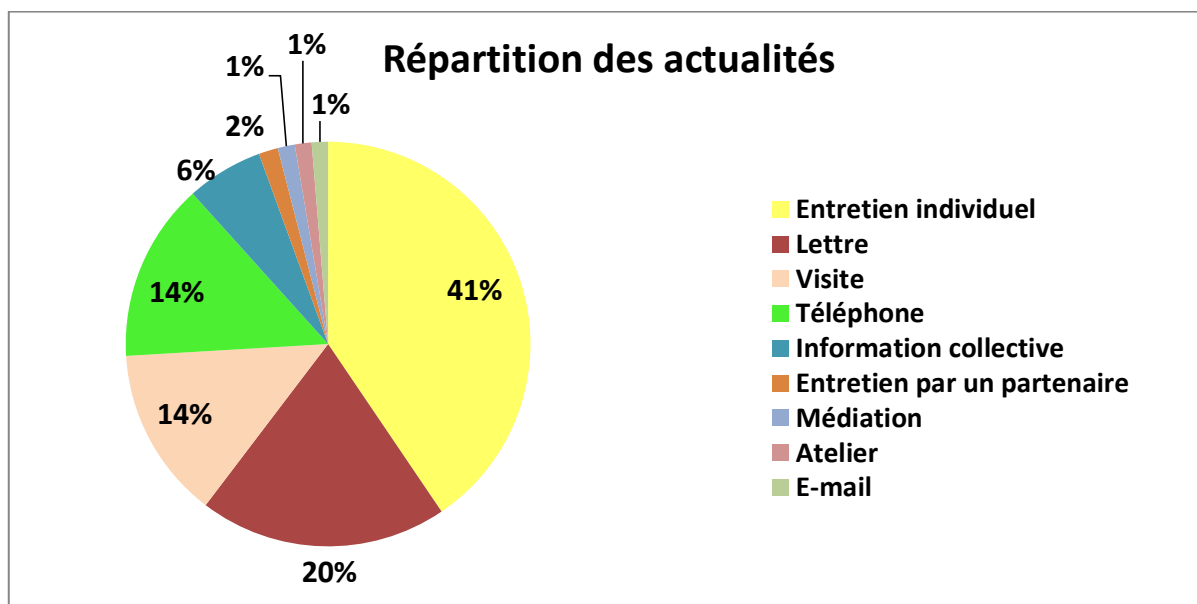
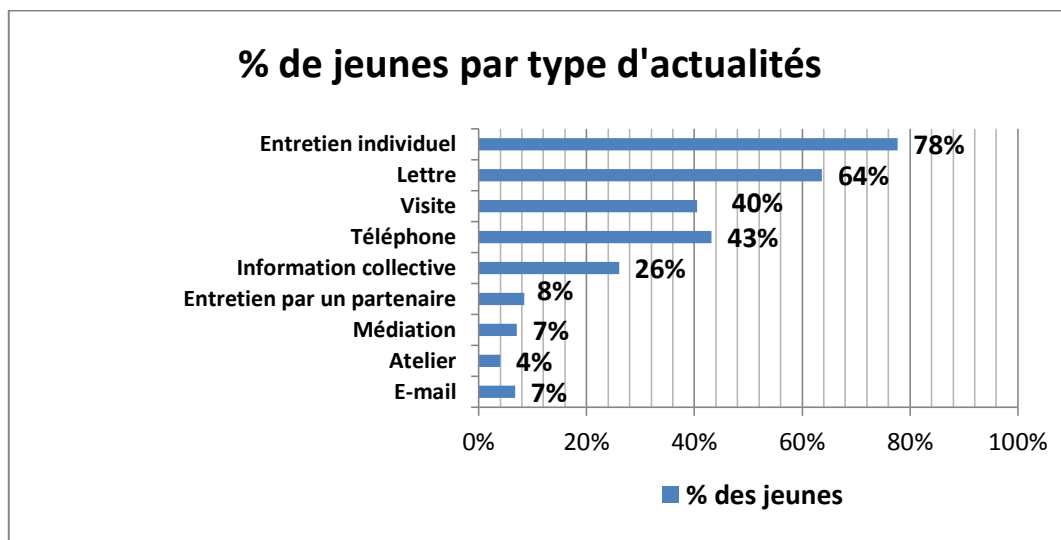
37 083

Le suivi des

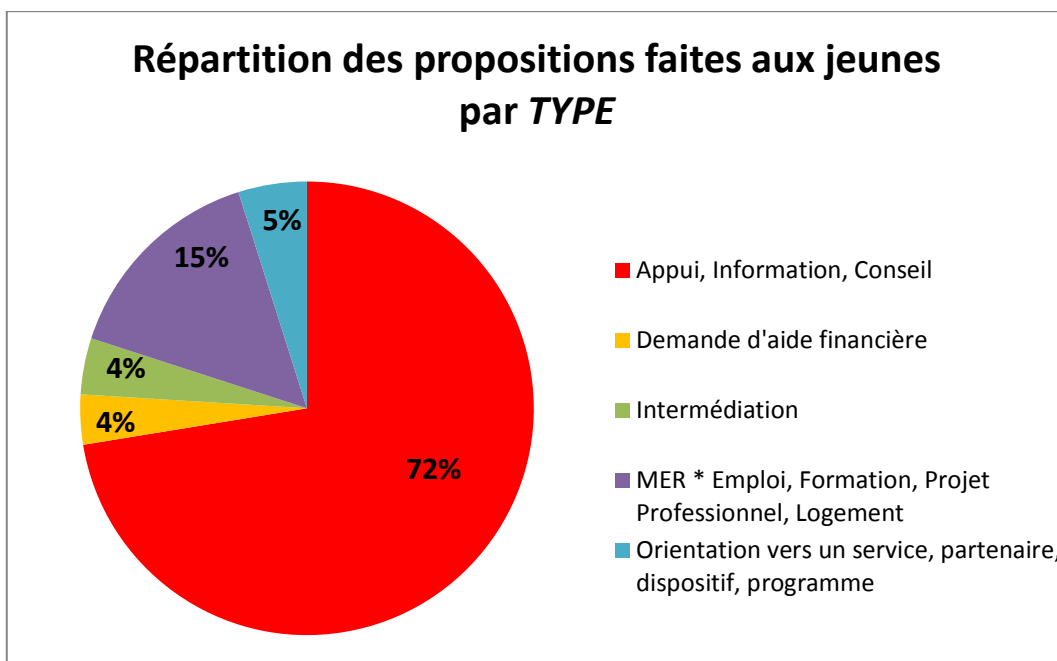
Jeunes accompagnés:

- **247 228** actualités effectuées au cours de l'année 2010 (+ 19% par rapport à 2009)
 - **6,7** actualités en moyenne par jeune en contact
 - **78 %** des jeunes en contact ont eu au moins un entretien individuel. Ces derniers bénéficient en moyenne de **4** entretiens individuels au cours de l'année (contre 76 % des jeunes en contact en 2009 et une moyenne de 3 entretiens individuels)
 - **26%** des jeunes ont participé à une information collective (contre 20% en 2009)

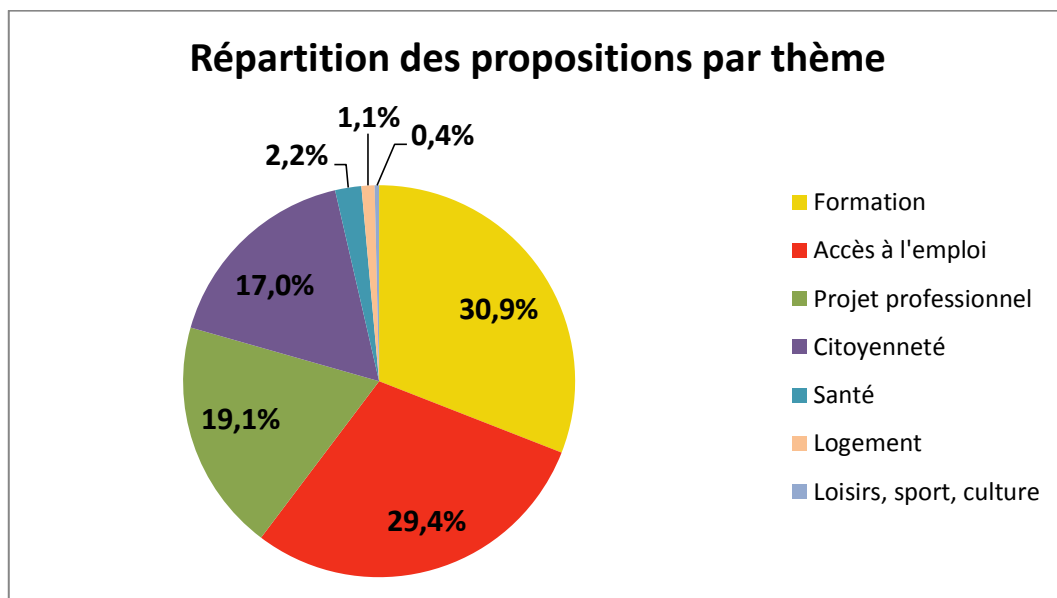
On note en 2010, une augmentation sensible de l'activité des Missions Locales résultant en grande partie des moyens supplémentaires du plan de relance.



Les propositions faites aux jeunes :

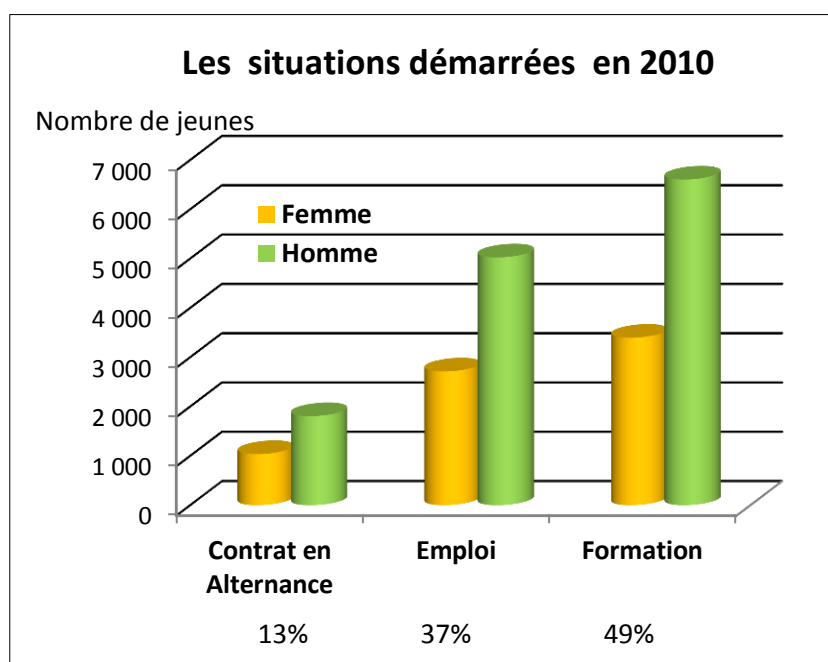


(*) MER : mise en relation



Les entrées dans les mesures Emploi – Formation

- **6 605** Jeunes ont démarré au moins une **action de formation** en 2010 (*progression de + 29,4 % par rapport à 2009*)
 - dont **33 %** une action préparatoire (APP, LCI, RAN/PQ, PIL, MPI)*
 - dont **19%** une action qualifiante et **20 %** d'actions non qualifiantes.
 - **18 %** de ces jeunes ont démarré une action de type CAF (Contrat d'accompagnement formation - dispositif de Pole-Emploi) : ces formations représentent 36% des actions qualifiantes et 56% des actions non qualifiantes.
 - **808** Jeunes ont suivi une formation relevant des savoirs de base (compétences clés, LCI, PP ,APP).
- **1 807** Jeunes ont bénéficié d'un **contrat en alternance** dont 1090 en contrat d'apprentissage. (*En 2009, 1 366 Jeunes suivis par les Missions Locales avaient bénéficié d'un contrat en alternance dont 810 en contrat d'apprentissage*)
- **5 026** Jeunes ont eu accès à un emploi, dont 31 % en emploi durable. (*En 2009, 3 942 Jeunes suivis par les Missions Locales avaient eu accès à un emploi, dont 28% en emploi durable*).



*Actions préparatoires :

APP : Atelier Pédagogique Personnalisé
LCI : Lutte Contre l'Illettrisme
RAN : Remise A Niveau (Formation)

PQ : Pré qualification (Formation)
MPI : Module Préparatoire à l'Insertion
PIL : Projet d'initiative locale

- **427** Jeunes ont bénéficié d'une formation dans le cadre de la **mobilité**.
(soit une progression de + 22,7% par rapport à 2009)
- **792** jeunes suivis par les Missions Locales sont partis en mobilité – emploi ,
dont :
 - 29% demandeurs d'emploi avec contrat (229 jeunes)
 - 71% demandeurs d'emploi en prospection (563 jeunes)*(Données CNARM)*

Les progressions constatées en 2010 sont dues :

- aux moyens supplémentaires du plan de relance
- aux différents partenariats initiés dans chacun des bassins depuis plusieurs années qui se renforcent d'année en année.

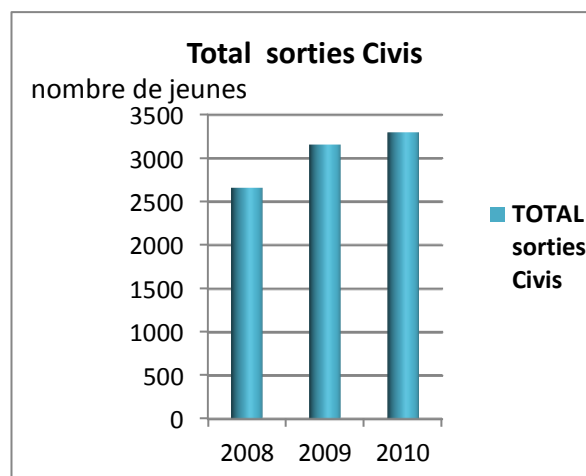
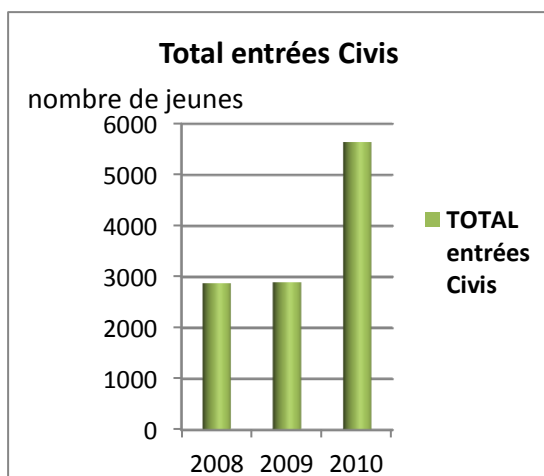
Les dispositifs spécifiques mis en œuvre :

5 647

Jeunes entrés en **CIVIS** (Contrat d'Insertion dans la Vie Sociale) dont **44,1%** en CIVIS renforcé *.

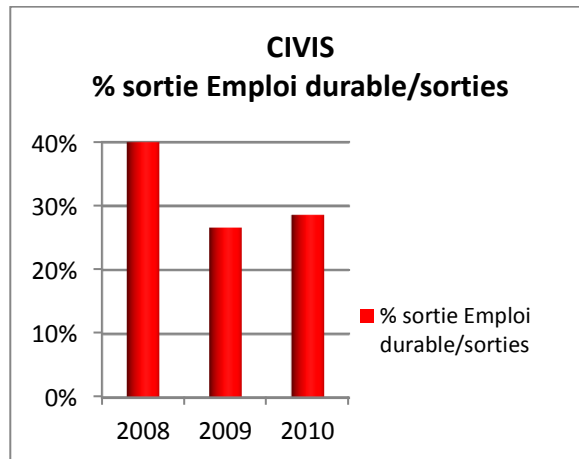
- Durant l'année 2010, **3297** Jeunes sont sortis de ce dispositif, dont **28,6%** en emploi durable.
- Les sorties en emploi durable des CIVIS renforcés représentent **23 %** de l'ensemble des sorties en 2010.
- La durée moyenne des parcours CIVIS est de 15 mois (14 mois en moyenne pour le CIVIS classique et 17 mois pour les CIVIS renforcés).
- Au 31 décembre 2010, 5917 Jeunes sont en CIVIS dont 48% en CIVIS renforcé.
- Plus de 19 700 Jeunes ont intégré ce dispositif depuis 2005. 69,9 % d'entre eux en sont sortis, avec un taux de sortie en emploi durable moyen de 25,3% (% de sortie en emploi durable par rapport aux entrées).

EVOLUTION 2008 – 2009 - 2010 :



En 2010, l'augmentation du nombre de jeunes entrés en CIVIS résulte des objectifs fixés aux Missions Locales dans le cadre du Plan de relance.

Une enveloppe spécifique supplémentaire a été allouée aux Missions Locales par l'Etat pour le recrutement de conseillers pour permettre l'atteinte des objectifs.



(*) jeunes d'un niveau de formation VI, V bis ou V sans diplôme .

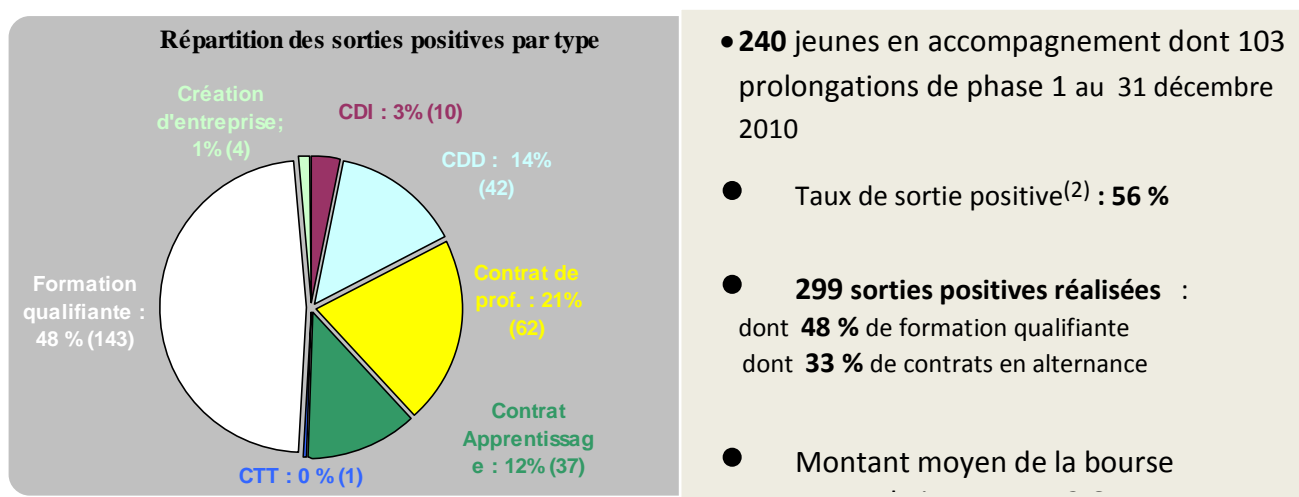
Les dispositifs spécifiques mis en œuvre :

5463

Jeunes suivis en **co-traitance** , orientés par Pôle-Emploi pour un suivi dans le cadre d'un PPAE (**P**rojet **P**ersonnalisé d'**A**ccès à l'**E**mloi)

319

Jeunes ont intégré un **Contrat d'autonomie** ⁽¹⁾ en 2010, soit un cumul de **769** jeunes depuis le début du dispositif en octobre 2008 . 74% des jeunes en contrat d'autonomie ont un niveau inférieur ou égal à V.



(1) A la Réunion, le dispositif est porté par un groupement de 3 Missions Locales

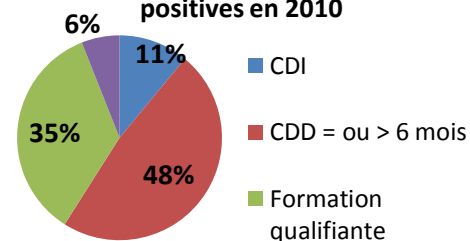
(2) Taux de sortie positive : part des sorties positives dans l'ensemble des sorties

587

Jeunes ont signé un **CAE Passerelle** (Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi) de janvier à Mai 2010 au sein de collectivités ou d'associations, d'une durée d'un an. Ils bénéficient d'un accompagnement personnalisé par une équipe dédiée Missions Locales et Pôle Emploi (*appui à la mise en place de périodes de formation, d'EMT, aide à la résolution des problèmes du jeune*) afin de favoriser à terme une embauche dans le secteur marchand par l'acquisition de compétences transférables .

Depuis le début du dispositif en août 2009 , 1158 jeunes ont accédé à ce type de contrat. A fin décembre 2010 , **Le taux moyen de taux de sorties positives** pour les cohortes d'août à décembre est de **29,6 %** . Ces sorties se répartissent de la façon suivante :

CAE- Passerelle : Répartition des sorties positives en 2010



Au 31/12/2010, **575** CAE - passerelles ont encore en cours et s'achèveront au plus tard en mai 2011.

Typologie des Jeunes suivis en Missions Locales :

Jeunes en contact en 2010 ayant eu une actualité sur la période

84%

des Jeunes sont hébergés par la famille.

13% des Jeunes ont un logement autonome

53%

des Jeunes n'ont pas le permis de conduire .

Seuls **28 %** des Jeunes ont à la fois le permis et un moyen de locomotion autonome (*automobile, cyclomoteur, moto (+ de 50 cm³), vélo*).

70 %

Au 31 décembre 2010, on compte parmi les Jeunes présents, de jeunes inscrits en Mission Locale depuis plus d'un an.

Durée d'accompagnement des jeunes présents au 32/12/2010

	moins d'un mois	De 1 à 3 mois	De 3 à 6 mois	De 6 a 12 mois	+ 12 mois
%	1%	5%	11%	13%	70%

Situation financière des jeunes : revenus au premier accueil et en fin de période (31 /12/2010)

77 %

des Jeunes présents au 31/12/2010 sont sans ressources. 92% des jeunes présents à cette date étaient sans ressources au moment du 1^{er} accueil.

16% des jeunes accompagnés, présents au 31/12/2010 bénéficient d'une rémunération .

	Au premier accueil %	Au 31/12/10 %
Indemnité chômage	6%	7%
Salaire	2%	16%
Total Avec ressources	8%	23%
SANS RESSOURCES	92%	77%

Typologie des Jeunes suivis en Missions Locales :

Jeunes en contact en 2010 ayant eu une actualité sur la période

Bilan des aides directes attribuées aux jeunes au cours de leur accompagnement en 2010 :

- **FDAJ** (Fonds Départemental d'aides aux jeunes – alloués par le Département)
 - **1831** dossiers (aides pour l'accès à l'emploi, accompagnement à l'autonomie sociale, appui aux projets individuels de formation, et à la mobilité (hors Passs'Jeunes)
dont **85%** de FDAJ urgent

	Montant moyen des aides	Nombre de bénéficiaires
FDAJ classique	227 €	271
FDAJ urgent	125 €	1560
Pass'Jeunes	929 €	41

Source : Conseil Général

- **Aides directes FIPJ** (Fonds pour l'insertion professionnelle des jeunes) :

Ces aides d'urgences visent à sécuriser le parcours des jeunes (prioritairement en CIVIS). Elles concernent le transport, l'alimentation, l'achat de vêtements de travail ou le logement .

- En 2010 , ces aides ont concerné **1924** jeunes dont 19% de mineurs
- Le montant moyen de l'aide a été de **94€** /jeune ayant bénéficié de cette aide.
(19% de l'enveloppe concernait des fonds du plan de relance)

Le budget des Missions Locales :

Budget de fonctionnement (*activité principale*) global des 4 Missions Locales* :

9 380 979 €

Type de financement (<i>subventions principales</i>)	Part des financeurs	Part des financeurs (<i>hors Plan de relance</i>)
ETAT	50,6%	58,5%
ETAT (Dotation Plan de relance)	13,6%	/
CONSEIL REGIONAL	7,2%	8,3%
CONSEIL GENERAL	4,8%	5,5%
COMMUNES	11,3%	13,1%
autres (PE)	12,6%	14,6%
TOTAL	100,0%	100,0%

En 2010 l'Etat a attribué ponctuellement aux Missions Locales des financements supplémentaires dans le cadre du Plan de relance. Ceux-ci représentent 13,6 % du financement total et ont permis de financer sur la période, 27 professionnels supplémentaires.

* **Hors FDAJ** (Fonds Départemental d'Aide aux Jeunes) ,**FIPJ** (Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Jeunes) et subventions spécifiques

Quelques temps forts en Mission Locale en 2010 : *de l'information à l'emploi*



FORUM DES METIERS DE LA DEFENSE ET DE LA SECURITE 09 juin 2010

Objectifs : Informer les jeunes sur les critères d'entrée, faire naître des vocations, construire un projet professionnel.
Susciter les envies par les différentes démonstrations dynamiques, découvrir les métiers.

Ce forum a réuni sur une même plate-forme, tous les représentants des institutions de La Défense et de la Sécurité. Ils ont pu ainsi donner aux jeunes toutes les informations nécessaires, critères d'engagement, procédure d'ouverture de dossier, possibilité d'emploi en fonction du niveau scolaire, etc.

Diverses démonstrations ont été réalisées par les professionnels présents afin de susciter l'intérêt des jeunes pour ces métiers.

Fréquentation : 2 950 personnes



Partenaires : La Ville de Saint-Denis, RSMA, Armée de terre, Armée de l'air, Marine Nationale, Gendarmerie, Police Nationale, Police Municipale, Service des douanes, Sapeurs-Pompiers, Centre du Service National, l'Administration Pénitentiaire, les Guides et Scouts de La Réunion, La Croix Rouge, La Protection Civile, la Sécurité Routière, la Sécurité Aéroportuaire, le Lycée Privé de la Montagne, le Cnarm



RSMA R ET LES METIERS DE L'UNIFORME



Depuis 2006, la Mission Locale Sud propose à son public un accompagnement et une préparation spécifique aux projets RSMAR et Métiers de l'uniforme. Cette approche ciblée, rendue possible par la présence au sein des équipes d'un conseiller dédié, ancien militaire du RSMAR, et d'un gendarme à la retraite au sein du réseau de parrainage, a fait ses preuves.

Ainsi, en 2010, à travers la participation à une information collective :

**214 jeunes ont bénéficié d'une présentation des métiers de l'armée
et 476 jeunes à celle des formations du RSMAR.**

Les jeunes intéressés sont ensuite accompagnés individuellement dans le montage de leur dossier **d'entrée en formation**, la **préparation aux tests et à l'entretien de motivation** ou la **préparation du concours**, avec des taux de réussite intéressants. Ainsi, **161 jeunes** accompagnés par la Mission Locale Sud ont intégré le RSMAR en qualité de stagiaire et **20** en qualité de volontaire technicien, soit près d'un entrant sur quatre au RSMAR en 2010 ayant bénéficié des services de la Mission Locale Sud. Une fois intégré le RSMAR, le jeune bénéficie de trois entretiens afin de le suivre et de préparer sa sortie.

Par ailleurs, **56 jeunes** ont intégré un métier de l'uniforme avec l'appui de la Mission Locale Sud.

AIDE AU LOGEMENT TEMPORAIRE

Objectifs : l'aide au logement temporaire est utilisée pour

- Rapprocher le public Mission Locale de son lieu d'emploi ou de formation
- Héberger les jeunes en situation de conflits familiaux
- Développer l'Autonomie sociale et personnel de l'individu
- Accompagner et préparer l'individu vers l'accès au logement

Le déroulement : l'admission du jeune passe par une procédure d'accueil et de suivi :

- Orientation du jeune par le conseiller en insertion professionnelle vers le travailleur social référent
- Réalisation d'un diagnostic de la situation et évaluation de la demande
- Présentation du dispositif ainsi que du règlement intérieur
- Concertation et décision de prise en charge (partenaire, responsable, travailleur social)
- Signature du contrat d'affectataire (durée 3 mois renouvelable 1 fois)
- Entrée dans les lieux avec état des lieux et remise des clés
- Entretien mensuel avec la mise en place d'objectifs en vue de préparer la sortie
- Fin de contrat avec possibilité de continuer l'accompagnement social dans le cadre des permanences sociales

30 jeunes ont pu bénéficier de l'ALT en 2010

Durée du séjour : de 1 à 3 mois pour 55 % des jeunes et plus de 3 mois pour 42%

Taux d'occupation sur l'année : 94 % (10 appartements)

12 personnes ont pu accéder à un logement

Partenaires :

- Le G.U.T Ouest , les CCAS , les Missions Locales, le S.A.F.T , C.C.I.R , ILOI ,C.M.A,..



ATELIERS DEBATS



Depuis 2009, l'**Espace Jeune de la Ravine des Cabris** est le théâtre des **Ateliers Débats**. Tous les deux mois, des débats sont organisés autour de sujets qui interpellent les jeunes. A chaque débat, un professionnel expert est présent pour apporter des éléments de droit, de statistiques et des éléments de contextualisation locale. Au cours de ces échanges les jeunes font part de leurs ressentis et lèvent leurs a priori en écoutant d'autres jeunes mais aussi en ayant le point de vue des professionnels.

5 thèmes abordés en 2010:

- le droit de la femme en 2010 ;
- la parentalité : le rapport entre les parents et les enfants pré adultes ;
- l'interruption volontaire de grossesse ;
- le respect face aux personnes porteur de handicap
- l'homosexualité.

A partir des sujets qu'ils ont eux-mêmes choisis, les jeunes préparent des saynètes et les présentent en introduction aux débats. Les jeunes deviennent acteurs lors du choix de l'élaboration des saynètes et des jeux de rôles qui leur sont confiés. Ils apprennent à évoluer en groupe et l'exercice de prise de paroles leur permet de reprendre confiance en eux.

3 projets ont été développés par les jeunes et portés par l'équipe de l'Espace Jeune, autour du thème de la préservation de l'environnement. Ils ont été réalisés en partenariat avec la CIVIS.

le Pique Nique Autrement, la chasse aux déchets et le week-end au vert (*sensibilisation à la réduction déchets sur Cilaos*)

L'équipe organisatrice (jeunes, chargé d'animation et conseillers) a ouvert ses projets aux autres comités jeunes de la ML SUD. Cela a demandé une plus grande coordination dans la mise en œuvre des actions et du partenariat, mais en retour «Apprendre, partager, tant qu'il y a de l'échange, il y a de l'espoir ».

Ces différentes actions ont permis aux jeunes de prendre des responsabilités, de prendre conscience de leur potentiel et de reprendre confiance en eux. Les jeunes entrent alors plus facilement dans une dynamique d'insertion sociale et professionnelle différentes. L'ouverture vers d'autres jeunes de la zone sud a été un élément facilitateur d'une ouverture aux autres et d'échanges sur la vie sociale. Ces actions ont touché une centaine de jeunes de la Mission Locale Sud.

Partenaires des ateliers débats:

la déléguée régionale aux droits des femmes, l'AROF, le représentant des personnes handicapées et l'association Sid'aventure



ACCOMPAGNEMENT A LA CREATION D'ENTREPRISE

Les objectifs :

- Proposer un accompagnement ciblé et enrichi pour des jeunes créateurs grâce au partenariat avec la Couveuse,
- Enrichir les partenariats avec les acteurs de l'accompagnement.

La Mission Locale Nord s'est appuyée en 2010 sur le dispositif de la Couveuse du programme Dom Création* afin de proposer aux jeunes intéressés, un accompagnement à la création d'entreprise.

Il s'agissait de favoriser la création d'entreprises par les jeunes de la Mission Locale Nord.

49 jeunes ont été ainsi sensibilisés à la création d'entreprises

10 jeunes accompagnés dans le montage de leurs projets (couture, fabrication vêtements, production audiovisuelle, commerce, fabrication de samoussas, prothèse onguulaire)

7 jeunes ayant validé leur projet (vente de vêtements, coiffure à domicile, location vélo, animation, création graphique) par la commission d'intégration sur le dispositif **ont accédé à la phase « test »** et ont pu tester leur activité dans des conditions quasi réelles de fonctionnement.

L'accompagnement de la couveuse permet tout au long de la phase de test, d'approfondir ou d'apporter des compétences clés dans les domaines du marketing, de la gestion, de la comptabilité, du droit, de la communication, de la politique du prix et de la connaissance du marché..

Face au taux de chômage élevé des jeunes, la création de sa propre activité apparaît aux jeunes comme une issue réelle.

L'accompagnement proposé dans le cadre de la couveuse, constitue une véritable étape sécurisante dans leur parcours d'insertion (maturation du projet, formalités à réaliser, aux outils à mobiliser).

Des exemples d'activités :

Technicien informatique

Paysagiste, espaces verts

Onglerie

Location de vélos



Partenaires : La Couveuse

(*)Le programme Dom Création est une expérimentation en faveur de la jeunesse mis en œuvre par le Haut-commissaire à la jeunesse. Il bénéficie de financements nationaux du fonds expérimentation jeunesse et de la Caisse des Dépôts et Consignations, ainsi que de financements locaux des DIECCTE.



Mission
Locale Est

CREATION D'ENTREPRISE

23 juin 2010 : Inauguration de la micro crèche « Les Bras »

La micro crèche « Les Bras Câlines » a été créée par un groupe de **5 jeunes femmes** accompagnées par la Mission Locale Est.

Elles ont travaillé sur l'opportunité de créer sur le secteur de Saint-Benoît, une structure d'accueil « Petite enfance » accueillant 10 jeunes enfants âgés de 3 mois à moins de 4 ans afin de répondre au besoin de la population.

Depuis sa création, la micro-crèche affiche complet et la liste d'attente est longue.



Action DEXIA : « Kiltir, Kosa i lé ? » (La culture, qu'est-ce que c'est ?)

Objectifs : Sensibiliser, les jeunes en insertion, à la culture sous ses divers aspects et élargir leurs champs de conscience et connaissances en

- leur présentant les enjeux de la culture dans un parcours de vie et par la même dans un parcours d'insertion,
- faisant se rencontrer des jeunes d'origines géographiques différentes et favoriser leurs échanges sur les notions de culture, d'identité, de patrimoine, d'environnement, de citoyenneté...
- permettant aux jeunes de découvrir et pratiquer la culture sous diverses formes (visites, ateliers, randonnées Parc National...)¹ afin qu'ils s'approprient au mieux leurs territoires de vie, développent leur intérêt à la vie de ce territoire et prennent conscience de leurs potentialités,
- organisant des rencontres socioprofessionnelles² pour aider à l'ouverture d'esprit et à une meilleure représentation des formations, métiers ou secteurs d'activité...,
- facilitant, par le biais des formations, des travaux de production et des ateliers de création en groupe³, les moyens d'expression des jeunes tant orale qu'écrite,

12 jeunes ont participé à cette action.

Ils ont aussi effectué une randonnée de deux jours sur le cirque de Mafate où ils ont initié et encadré un atelier modelage pour les enfants de l'école de La Nouvelle.



1-Visites : Site naturel du Maïdo (Parc National), Site du lagon Ermitage (Réserve Marine), Cirque de Mafate (Parc National), Visite guidée de la ville du Port et de la Médiathèque du Port, Kan des Marrons (jardin pédagogique et historique), Musée historique de Villèle, Centre des tortues marines de l'Océan Indien (Kelonia)

2- Rencontres socioprofessionnelles : Référent culturel du Parc National, Guides des musées, Responsable Réserve Marine, Agent forestier ONF, Responsable Services Culturel et Aménagement de la ville du Port

3- Formations en ateliers pédagogiques : modelage (12h), musique/ Percussions (20h), théâtre (20h), photographie (12h), formation conseil en image (12h)

Partenaires : Village Titan, Association CISCB Kan des Marrons, Mairie du Port, Plateformes de Services Publics (Guillaume, Mafate, Rivière des Galets), Musée de Villèle, Kelonia, Ecole de La Nouvelle, GIP Réserve Marine, ONF, Parc National, Ecole Supérieure des arts...

Financements : FIPJ, DEXIA, M.I.O.



Mission
Locale Est

Une démarche éco-citoyenne

31 mars 2010 : Vel' Emploi « Pédalons vers l'emploi ! »

Objectifs :

- Renforcer la recherche d'emploi par la pratique de la candidature spontanée
- Mettre la dynamique de la sportivité au profit de l'insertion professionnelle en sensibilisant les jeunes au déplacement en deux roues, avoir un comportement éco citoyen

18 jeunes demandeurs d'emploi de Sainte-Anne, accompagnés par la Mission Locale Est et le Pôle Emploi de Saint-Benoît, munis de leurs CV, ont prospecté les entreprises bénédicines à vélo.

Il s'agissait de faire découvrir et rencontrer jeunes demandeurs d'emploi et entreprises implantées sur la commune de Saint-Benoît.



**MISSION LOCALE DE L'EST**

58 bis, rue Amiral Bouvet
BP 57
97470 Saint-Benoit
☎ 0262 50 20 13

**Mission Locale Nord**

6 bis, avenue Desbassyns
BP 339
97494 Sainte-Clotilde Cedex
☎ 0262 58 80 90

**Mission Intercommunale de l'Ouest**

65 Rue du Kovil
BP 90149
97861 Saint Paul Cedex
☎ 0262 45 39 60

**Mission Locale Sud**

69-71 Rue des Bons Enfants
97410 Saint Pierre
☎ 0262 25 77 20

Association Régionale des Missions Locales de la Réunion



Résidence Fleur de Sel
Bâtiment A, 1^{er} étage
1, rue Justin Baptiste
97419 La Possession
☎ 0262 32 46 92